

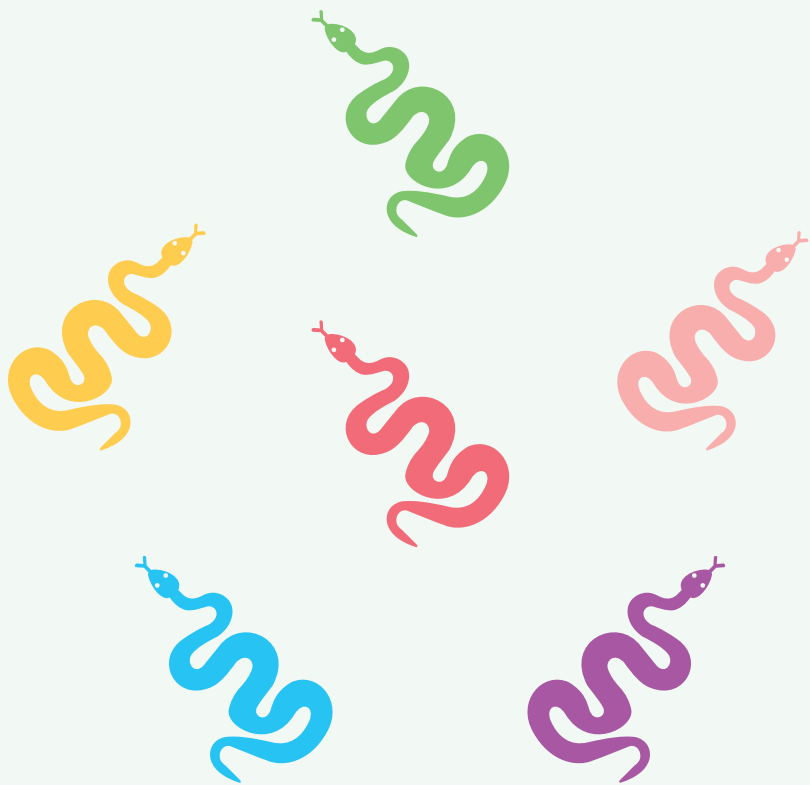


CHL

Centre Hospitalier
de Luxembourg

100%
diversité

DE CHL ZU LËTZEBUERG



Introduction

La diversité au CHL désigne la variété de profils humains qui existe au sein de l'institution. Cette année, nous avons souhaité faire le lien entre la diversité du personnel et celle du patient, convaincus de l'enrichissement réciproque de chacune de l'autre.

Elle constitue une richesse humaine pour notre entreprise et s'inscrit dans les différents modèles stratégiques et opérationnels déclinés au niveau de notre organisation.

Découvrez la diversité du Centre Hospitalier de Luxembourg en 24 chiffres clés de 2024.

**Entdecken Sie die Vielfalt des CHL
in 24 Stichzahlen.**

Personnel

2885

AU 31 DÉCEMBRE 2024, L'EFFECTIF DU CHL COMPTE
2885 SALARIÉS. LE CHL EST LE 11^{ÈME} EMPLOYEUR
LUXEMBOURGEOIS.

AM 31. DEZEMBER 2024 ZÄHLT DAS CHL 2885
MITARBEITER. DAS CHL IST DEMNACH DER
11. GRÖSSTE ARBEITGEBER LUXEMBURGS.

Nationalités du personnel

42

42 NATIONALITÉS ENRICHISSENT LA DIVERSITÉ
CULTURELLE DE NOTRE ÉTABLISSEMENT.

42 VERSCHIEDENE NATIONALITÄTEN
BEREICHERN DIE KULTURELLE VIELFALT
UNSERES BETRIEBES.

Luxembourgeois

791

791 LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 27% DE L'EFFECTIF TOTAL.

791 LUXEMBURGER ARBEITEN IM CHL,
27% DER MITARBEITER.

Non - luxembourgeois

2094

2094 NON-LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 73% DE L'FFECTIF TOTAL.

2094 NICHTLUXEMBURGER ARBEITEN IM CHL,
73% DER MITARBEITER.

Portugais

239

239 PORTUGAIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 8% DE L'EFFECTIF TOTAL.

239 PORTUGIESEN ARBEITEN IM CHL,
8% DER MITARBEITER.

Français

1075

1075 FRANÇAIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 37% DE L'EFFECTIF TOTAL.

1075 FRANZOSEN ARBEITEN IM CHL,
37% DER MITARBEITER.

Belges

537

537 BELGES TRAVAILLENT AU CHL, SOIT
19% DE L'EFFECTIF TOTAL.

537 BELGIER ARBEITEN IM CHL,
19% DER MITARBEITER.

Allemands

92

92 ALLEMANDS TRAVAILLENT AU CHL, SOIT
3% DE L'EFFECTIF TOTAL.

92 DEUTSCHE ARBEITEN IM CHL,
3% DER MITARBEITER.

Langues parlées

39

39 LANGUES DIFFÉRENTES SONT PARLÉES AU CHL ET PERMETTENT DE MIEUX COMMUNIQUER AVEC LA DIVERSITÉ DES PATIENTS.

IM CHL WERDEN 39 VERSCHIEDENE SPRACHEN GESPROCHEN - EIN PLUS IN DER KOMMUNIKATION MIT PATIENTEN AUS DEN VERSCHIEDENSTEN HERKUNFTSLÄNDERN.

Emplois

102

EN 2024, 102 EMPLOIS DIFFÉRENTS SONT REPRÉSENTÉS AU SEIN DE NOTRE ÉTABLISSEMENT, ET RÉPARTIS ENTRE LA DIRECTION MÉDICALE, LA DIRECTION DES SOINS ET LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE.

2024 ZÄHLT DER BETRIEB 102 VERSCHIEDENE BERUFE. SIE VERTEILEN SICH AUF DIE MEDIZINISCHE-, PFLEGE-, VERWALTUNGS- UND FINANZDIREKTION.

Temps partiel

1272

1272 PERSONNES BÉNÉFICIENT D'UN TEMPS PARTIEL,
SOIT 44% DE L'EFFECTIF TOTAL DU CHL.

1272 PERSONEN ARBEITEN IN TEILZEIT,
44% DER MITARBEITER.

Femmes

2155

LES FEMMES REPRÉSENTENT 75% DE
L'EFFECTIF TOTAL.

75% DER MITARBEITER SIND FRAUEN.

Hommes

730

LES HOMMES REPRÉSENTENT
25% DE L'EFFECTIF TOTAL.

25% DER MITARBEITER SIND MÄNNER.

Personnel de + de 45 ans

1131

1131 COLLABORATEURS ONT PLUS DE
45 ANS, SOIT 39% DE L'EFFECTIF TOTAL.

1131 MITARBEITER DES CHL SIND ÄLTER ALS
45 JAHRE, 39% DER MITARBEITER.

Personnel de moins de 30 ans

466

466 COLLABORATEURS ONT MOINS DE 30 ANS,
SOIT 16% DE L'EFFECTIF TOTAL.

466 MITARBEITER DES CHL SIND JÜNGER ALS
30 JAHRE, 16% DER MITARBEITER.

Nombre de salariés en CDI

2604

90% DU PERSONNEL EST EN CONTRAT
À DURÉE INDÉTERMINÉ.

90% DER MITARBEITER HABEN EINEN
UNBEFRISTETEN ARBEITSVERTRAG.

Nouveaux collaborateurs

333

333 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT ÉTÉ
EMBAUCHÉS EN 2024.

333 NEUE MITARBEITER WURDEN
IN 2024 EINGESTALLT.

Mobilité interne

69

69 COLLABORATEURS ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE
MOBILITÉ INTERNE.

69 MITARBEITER HABEN INTERN IHREN
POSTEN GEWECHSELT.

Nouveaux collaborateurs de + de 45 ans

36

36 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT PLUS
DE 45 ANS, SOIT 11% DE L'EFFECTIF TOTAL.

36 DER NEUEN MITARBEITER SIND ÄLTER ALS
45 JAHRE, 11% DER MITARBEITER.

Nouveaux collaborateurs de - de 25 ans

165

165 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT MOINS
DE 25 ANS, SOIT 50% DE L'EFFECTIF TOTAL.

165 DER NEUEN MITARBEITER SIND JÜNGER
ALS 25 JAHRE, 50% DER MITARBEITER.

Moyenne d'âge du personnel

42

L'ÂGE MOYEN DU PERSONNEL AU CHL
EST DE 42 ANS.

DIE MITARBEITER DES CHL SIND IM
DURCHSCHNITT 42 JAHRE ALT.

**Moyenne
ancienneté**

11 ans

LA DURÉE MOYENNE D'ANCIENNETÉ
AU CHL EST DE 11 ANS.

DIE DURCHSCHNITTLICHE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT
IM CHL BETRÄGT 11 JAHRE.

Reclassement interne

68

68 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN RECLASSEMENT
INTERNE DONT 4 NOUVEAUX EN 2024.

68 PERSONEN HABEN VON EINER INTERNEN
NEUEINTEILUNG PROFITIERT,
DAVON 4 NEUE IM JAHR 2024.

Fonction managériale

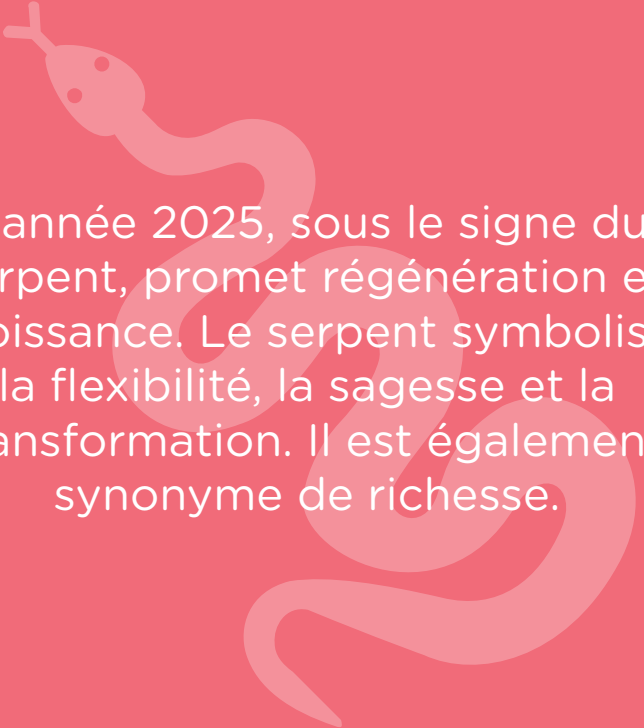
65%

65% DES FONCTIONS MANAGÉRIALES (HORS MÉDECINS) SONT OCCUPÉES PAR UNE FEMME (80/123).

65% DER FÜHRUNGSPPOSITIONEN (OHNE ÄRZTE) SIND VON EINER FRAU BESETZT (80/123).

Nos valeurs !

RECHERCHE DE L'EXCELLENCE
ENGAGEMENT DE SOLIDARITÉ
PARTAGE DES CONNAISSANCES
RESPECT DE LA PERSONNE
EXIGENCE D'INTÉGRITÉ



L'année 2025, sous le signe du serpent, promet régénération et croissance. Le serpent symbolise la flexibilité, la sagesse et la transformation. Il est également synonyme de richesse.

DIVERSITE CHL 

Département des Ressources Humaines



**Centre Hospitalier
de Luxembourg**

4, rue Ernest Barblé
L-1210 Luxembourg
Tél: +352 44 11 11
www.chl.lu